



Declaración de Posición de la Alianza de Defensa y Política sobre Discapacidad (DAPA) Sobre la Reducción de Personal (RIF) Federal que Afecta a OSERS y OSEP

13 de octubre de 2025

La Alianza de Defensa y Política sobre Discapacidad de Arizona (DAPA, por sus siglas en inglés) expresa su profunda preocupación con respecto a los recientes avisos de Reducción de Personal (RIF) emitidos a casi todo el personal federal de la Oficina de Servicios de Educación Especial y Rehabilitación (OSERS) y la Oficina de Programas de Educación Especial (OSEP) dentro del Departamento de Educación de los Estados Unidos.

Lo que Sabemos

Fuentes confiables confirman que estos avisos de RIF han sido distribuidos a casi todos los empleados tanto de OSERS como de OSEP. Según la ley federal, los avisos deben entregarse con una advertencia previa de 60 días antes de la eliminación de los puestos. A menos que sean revocados, los despidos entrarán en vigor el 9 de diciembre de 2025.

Esta situación es sin precedentes en su magnitud y representa una amenaza directa a la infraestructura que sostiene la implementación de la Ley de Educación para Individuos con Discapacidades (IDEA) y la Ley de Rehabilitación.

La posible pérdida de personal federal con experiencia socavará gravemente las funciones esenciales de supervisión, asistencia técnica, recopilación de datos y rendición de cuentas que protegen los derechos de los niños y jóvenes con discapacidades, sus familias y los profesionales que les brindan apoyo.

Lo que No Sabemos

En este momento, no está claro:

- Si el RIF será revocado o revisado. Se especula que la decisión puede estar relacionada con las negociaciones presupuestarias federales en curso, pero no se ha emitido una confirmación oficial.
- Si se emprenderán acciones legales. Se están considerando litigios entre organizaciones de defensa y del servicio civil, pero aún no se han presentado demandas formales.
- Cuándo se resolverá el cierre del gobierno federal en curso. Todavía no existe un calendario claro para un acuerdo presupuestario.



Nuestra Posición

DAPA se opone firmemente a la eliminación de puestos dentro de OSERS y OSEP.

Estas oficinas federales son vitales para garantizar que los estados, las escuelas y los sistemas de servicios cumplan con sus obligaciones bajo la IDEA y la Ley de Rehabilitación. La pérdida de conocimiento institucional, experiencia en políticas y capacidad de asistencia técnica tendría consecuencias devastadoras para las personas con discapacidades y sus familias en todo el país.

DAPA hace un llamado a la Administración y al Congreso para que:

1. Rescindan de inmediato los avisos de RIF que afectan al personal de OSERS y OSEP.
2. Prioricen la estabilidad de financiamiento para los programas federales de educación y discapacidad, independientemente de las negociaciones presupuestarias en curso.
3. Protejan la integridad de la IDEA y la Ley de Rehabilitación garantizando un liderazgo federal sólido y capacidad de asistencia técnica.
- 4.

Nuestro Compromiso

Como una coalición estatal de organizaciones de defensa de la discapacidad y de apoyo a las familias —incluyendo el Consejo de Planificación de Discapacidades del Desarrollo de Arizona, The Arc of Arizona, Care 4 the Caregiver, Disability Rights Arizona, Encircle Families, y el Instituto para el Desarrollo Humano de la Universidad del Norte de Arizona—, DAPA permanece unida en su misión de defender los derechos y la inclusión de las personas con discapacidades en todo Arizona.

Estamos trabajando juntos para comunicar la importancia crítica de OSERS y OSEP a los responsables de la formulación de políticas y para garantizar una respuesta coordinada e informada por parte de la comunidad de discapacidad.

Las familias y las personas a las que servimos dependen de la estabilidad y el liderazgo de estos programas federales. Instamos a nuestros funcionarios electos a actuar con rapidez para restaurar esa estabilidad.